



COMUNE DI SANTO STEFANO DEL SOLE

Provincia di Avellino

SETTORE AFFARI GENERALI

COPIA

Prot. n. 3923/2020

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 19 DEL 1.10.2020

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 264/2020

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da *part-time* a *full-time* con decorrenza dal 1 ottobre 2020 – Dipendenti Michelangelo D’Auria e Fabio Fiore – Approvazione degli schemi di contratto

L’anno 2020 il giorno 1 del mese di OTTOBRE nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 13 del 29/06/2017 con il quale è stata affidata la Responsabilità del presente Settore;

ATTESTATO che il sottoscritto Responsabile non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto;

PREMESSO:

- che con determinazione del Settore Amministrativo e del personale n. 74 del 24.12.2013 prot. n. 6488/2013 si approvava la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo parziale 50% ed indeterminato di n. 1 Istruttore amministrativo con competenze informatiche – Categoria C – posizione economica C1

- che con determinazione del Settore Amministrativo e del personale n. 75 del 24.12.2013 prot. n. 6489/2013 si approvava la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo parziale 50% ed indeterminato di n. 1 Agente di polizia locale – Categoria C – posizione economica C1
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 dell'8 luglio 2015 ad oggetto *Aumento a 24 ore settimanali orario di lavoro dipendenti part time D'Auria e Fiore – Determinazioni* sono state aumentate le ore di entrambi i rapporti suddetti a 24 ore settimanali;
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 24 marzo 2017 ad oggetto *Aumento a 30 ore settimanali orario di lavoro dipendenti Fiore e D'Auria – Determinazioni* i due suddetti posti *part-time* sono stati portati all'84% aumentando le ore di entrambi i rapporti da 24 a 30 acquisendo il parere favorevole dell'Organo di revisione di cui si è preso atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 dell'11 aprile 2017;
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 30 luglio u. s., esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *Ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero e di eccedenza del personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. - anno 2020* è stato preso atto che l'Ente non ha personale in soprannumero né eccedenze di personale
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 dell'11 agosto u. s., esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2020/2022 prevedendo, tra l'altro, la trasformazione dei due rapporti *part-time* (attualmente al 83,33%) in essere nell'organico dell'Ente nelle premesse menzionati in *full-time* (100%) al fine di assicurare il regolare svolgimento dei servizi comunali essenziali preso atto della sempre maggiore difficoltà di effettuare i vari adempimenti e compiere le numerose attività gestionali sia per l'esiguo numero di dipendenti in organico sia per l'aumentare delle scadenze e dei compiti previsti dall'evolversi della normativa applicabile agli Enti locali;

RITENUTO di approvare gli schemi di contratto individuale di lavoro a tempo *full-time* ed indeterminato di entrambi i profili suddetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale da sottoscrivere con i dipendenti Michelangelo D'Auria e Fabio Fiore restando invariati, per ogni altro aspetto, i suddetti rapporti contrattuali;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

VISTO il CCNL comparto Regioni e autonomie locali vigente;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

D E T E R M I N A

- di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente determinazione costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 s.m.i.;
- di approvare gli schemi di contratto individuale di lavoro a tempo *full-time* ed indeterminato di entrambi i profili suddetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale da sottoscrivere con i dipendenti Michelangelo D'Auria e Fabio Fiore prevedendo la trasformazione del rapporto di lavoro sia del dipendente Michelangelo D'Auria sia del dipendente Fabio Fiore da *part-time* a *full-time* con decorrenza dal 1 ottobre 2020;
- di dare atto che la spesa relativa trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione 2020/2022 inerenti la spesa del personale;
- di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area economico-finanziaria per gli adempimenti consequenziali e necessari;
- di dare atto che la trasformazione di entrambi i rapporti di lavoro sopra menzionati è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla normativa vigente;
- di dare atto che la presente determinazione si perfezionerà ai soli fini contabili con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale all'Albo Pretorio *on line* e nella Sezione "*Amministrazione trasparente- sottosezione Bandi di concorso*".

Santo Stefano del Sole (Av), lì 1.10.2020

Il Responsabile
del Settore Affari Generali
F.to Rag. Francesco Urcioli

.....

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del D. Lgs n. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Intervento/Capitolo	Esercizio
Determina 19/2020 Affari Generali	(capitoli inerenti la spesa del personale)	2020

Data 1/10/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Ruggiero Restaino

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo.